함께하는 청렴윤리, 신뢰받는 한국전력기술

2025년도 반부패 시책 우수사례 공유·확산 보고서

[이해충돌 주요 행위기준별 잠재이슈 해소를 위한 공정한 직무수행 기반 조성]

한국전력기술

이해충돌 주요 행위기준별[직무상 비밀 사적 이용금지, 사적이해관계 신고·회피, 수의계약 체결 제한] 잠재이슈 해소를 위한 공정한 직무수행 기반 조성

1 추진배경 및 필요성

○ **'22년 5월 시행된 「이해충돌방지법」이 도입 3주년을 맞이**함에 따라, 공공부문 전반에 걸쳐 이해충돌 예방에 대한 인식과 실천이 더욱 중요해짐

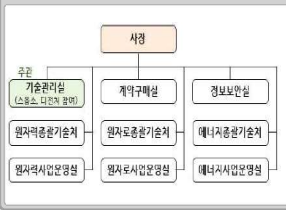
○ **(직무상 비밀 사적이용 차단)** 직무상 비밀(발전소 설계정보 등 국가 핵심기술)을 활용한 사적 이익 추구 가능성 존재에 따른 회사 기술보호체계 전반적 이행실태 점검

○ **(이해충돌 리스크 잔존)** 이해충돌 방지제도를 도입하였으나, 현업에서 발생 가능한 이해충돌 리스크 잔존

회사의 신뢰도 및 사회적 책임 제고를 위해 직무상 비밀 사적 이용 및
사적 이해관계 개입 등 **이해충돌 상황 전반에 대한 예방 조치 필요성** 대두

2 개선방향 도출

CEO 중심 TFT 주도적 점검



√최근 발주계약
√기술자료 반출현황
√사업참여자 보안 인식
√핵심기술 관리체계

기관 자체 선제적 이해충돌리스크 점검

√ 관련 사규 선제적 부패영향평가
- 위원회 규정 등 취약규정 5개 점검
√ 기관 자체 이해충돌리스크 점검
- 신고의무 위반 등 20개 위험 점검

행위기준	잠재이슈	추진방향
직무상 비밀 사적 이용금지	회사 내부자료 반출 시 자료등급 확인 및 입력제도 無	❶영업비밀 유출 식별
	영업비밀 자료 반출 시 보안경각심 확인 미비	❷정보보안 경각심 제고
	보안 위규자 및 용역수행사에 의한 기술유출 방지 필요	❸정보보안 직원인식 강화
	해외 현지 인터넷 사용으로 본사 유해사이트 차단 정책 적용 불가	❹해외지사 보안정책 강화
사적이해관계 신고·회피	일부 위원회 이해충돌 회피절차 조항 無	❺위원회규정 등 제도 개선
수의계약 체결 제한	법령 내 번역본 부재로 인한 해외 수의계약 제한 확인 곤란	❻수의계약 사각지대 해소
	수의계약 요청부서의 발주와 심의위원회 일괄수행	❼심의위원회 공정성 강화

3 주요 추진 내용

직무상 비밀 사적 이용금지

❶ 영업비밀 유출 식별

·정보보호와 보안사고 예방 강화를 위해 모든 임직원이 자료 반출 시, 시스템에서 해당 자료의 '보안 등급'을 필수 선택



❷ 정보보안 경각심 제고

·자료 반출 시, 팝업창을 통해 비밀자료에 대한 재확인을 요청하는 팝업창 신설로 임직원의 책임감과 경각심 제고



❸ 정보보안 직원인식 강화

·보안 위규자 의무교육 신설·확대 및 협력사 정보보안담당자 대상 온라인 교육 무료지원(76개사, 정보보안 1개 과목 이상 이수 필수)

❹ 해외지사 보안정책 강화

·VPN, 방화벽 등 정보보안 기능 장비 도입으로 영업비밀 유출 방지

사적 이해관계 신고·회피

❺ 위원회 규정 등 제도 개선

규정	개선 내용
위원회 운영원칙	위원이나 그 배우자가 해당 안건의 당사자가 되는 등 심의·의결의 공정을 기대하기 어려운 경우 기피 신청 및 심사 제외
감사심의위원회	감사심의위원 제척·회피 및 기피 조항 신설
채용점검위원회	채용 절차별 체크리스트 신설을 통해 공정 채용 이행 여부 및 사적이해관계 회피 여부 점검
자문업무절차	기술자문 발주시 사적이해관계 확인서 징구 의무화

수의계약 체결 제한

❻ 수의계약 사각지대 해소

·기관 자체 수의계약 체결제한 여부확인서 영문본 선제적 제작
·외국 변호사 법률 검토를 통한 적절성 검증 완료 및 해외계약 포함 全 수의계약 제한여부 100% 확인

❼ 심의위원회 공정성 강화

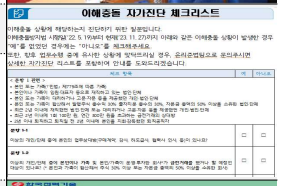
·수의계약심의회 위원 선정 시 수의계약 요청 부서 직원 배제

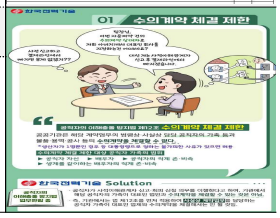
구분	기존	개선
심의내용	경쟁계약 추진 가능성 여부 및 수의계약 불가피성	
심의대상	계약특례에 따른 수의계약도 심의대상 포함	
위원장	수의계약 요청 부서장	계약제도 담당 부서장
위원	수의계약 요청 팀장 등 5인	윤리준법팀장 등 5인

4 장애요인 및 극복방안

장애요인	이해충돌방지 제도 기반 마련 및 리스크 잔존 해소 노력에도 제도에 대한 직원 인식도 저조 **⇒ 맞춤형 인식 개선과 상황별 판단 기준 제공으로 이해충돌 방지 내재화**
극복방안	**① 고위직 솔선수범 이해충돌 중요성 전파** · 이해충돌방지 실천을 위한 기관장 특강 및 실천 선언식 실시 → 경영진 이해충돌 방지 실천 의지 다짐 서약서 액자 부서별 비치 **② 취약분야 집중 인식 개선** · 계약, 사업 부서 등 이해충돌 회피 교육 및 사적이해관계 신고 훈련 → 위반사례 교육 및 자가진단 체크리스트 작성, 모의신고 훈련 실시 **③ 판단기준 제공, 위법 사전 예방** · 이해충돌사례집 제작 및 법령·규정 기반 행동요령 제공 → 기관 맞춤 사례집 제작·배포, 윤리인권 지원센터(외부연계)를 통한 상황별 법령 위반여부 사전상담







5 주요 추진 성과

○ 최상위 수준의 직무상 비밀 사적 이용 금지 노력으로 윤리위험 **「직무상 정보 사적 이용」 위험 경감**(16.0점'22년→4.8점'23년) 및 **'24년 정보보안 유공 산업통상자원부 장관상** 수상

○ 능동적인 이해충돌 리스크 관리를 통한 '23년 청렴노력도 **「부패 유발요인 정비」 항목 100점 달성** 및 **자체감사활동 공기업 부문 최우수기관 선정**

○ 수의계약 절차 개선을 통한 계약업무 이해충돌 사전차단으로 **부당 수의계약 ZERO** 및 윤리위험 **「부당 기술자문」 위험 경감**(16점'22년→7.4점'23년)

6 우수사례 선정 이유

○ **(확장성)** 시스템적 절차 마련 및 스스로 신고 및 회피 등 자기 인식과 자율 통제를 유도함으로써, 타 기관에서도 적용하기 용이한 제도로 판단

○ **(중요성)** 이해충돌을 유발하는 핵심 행위기준인 직무상 비밀 사적이용, 사적 이해관계 개입, 수의계약 체결을 차단하는 장치로, 이해충돌의 선제적 예방과 조직 신뢰 회복을 위한 핵심축으로 판단하여 우수사례로 선정함

√ 해당 사례가 '22년도~'24년도 권익위에 제출한 '부패취약분야 개선 과제'에 해당 여부	■ 예 □ 아니오
√ 과제 제출 년도 *('22년도) 부패방지시책평가 ⑤번, ('23년도) 청렴노력도 평가 ②번 과제, ('24년도) 청렴노력도 평가 ②번 과제	□ '22년 ■ '23년 □ '24년
√ '22~'24년도 미평가기관으로 자율과제로 제출 여부	□ 예 ■ 아니오